



ประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอลำพอง จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๙ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑) พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) พนักงานดับเพลิง(ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|----------------|---------------|
| ๑) ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒) คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเมื่อนับถึงวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. การรับสมัครสรรหาและเลือกสรร สถานที่รับสมัคร และ วันเวลา สถานที่สอบ

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสามารถขอยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองโดยรับสมัครระหว่าง วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๓.๑ วิธีการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำหรับวุฒิการศึกษา ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๒ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๒ (๔) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวันเวลา สถานที่สอบ

- เทศบาลตำบลลำน้ำพอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง

๔.๑ สอบข้อเขียน

- สอบข้อเขียน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลลำน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๔.๒ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. **หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร** จะทำการสรรหาด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)** สอบข้อเขียน (๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไปและความรู้พื้นฐานในการบริหารราชการ และด้าน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในทุกตำแหน่งที่สรรหา

(๒) **ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)** สอบข้อเขียน (๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ความสามารถ ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามสายงานแต่ละตำแหน่งทั่วไปและ ด้าน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในทุกตำแหน่งที่สรรหา

(๓) **ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)** สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ให้ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทักษะและความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น (รายละเอียดหลักสูตรการสอบปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลลำน้ำพองกำหนดให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกสอบข้อเขียนก่อน แล้วจึงให้ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต่อไป โดยผู้ผ่านการสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนสอบข้อเขียนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. ประกาศผลสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

๗.๑ เทศบาลฯ จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลลำน้ำพอง

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียน ในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบข้อเขียนในภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีกจะให้ ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับสูงกว่า โดยพิจารณาจากวันที่รับสมัครเป็นสำคัญ หากสมัครวันเดียวกันอีกก็ถือว่าได้ลำดับเดียวกัน ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก มีกำหนด ๑ ปี

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลลำน้ำพอง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ในทุกตำแหน่งตามลำดับที่ที่ได้รับประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก็ต่อเมื่อได้มีมติเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลลำน้ำพอง อาจถอนรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรวิทย์ พันธุ์สวัสดิ์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
(แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ลำดับ	ตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน (งาน/ฝ่าย/กอง)	จำนวน ที่รับ สมัคร (อัตรา)	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการ จ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑	พนักงานขับรถยนต์ (ประเภททักษะ)	สำนักปลัด/ ฝ่ายอำนวยการ/ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑	- อัตรา เงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท	คราวละ ไม่เกิน ๔ ปีและ ก.ท.จ.เห็นชอบ	๑. เป็นผู้มีความรู้, ความสามารถ และทักษะใน งานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ๒. มีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วน ราชการว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทและชนิดที่ กฎหมายกำหนดมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
๒	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	สำนักปลัด/ ฝ่ายอำนวยการ/ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑	- อัตรา เงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท	คราวละ ไม่เกิน ๔ ปีและ ก.ท.จ.เห็นชอบ	๑. เป็นผู้มีความรู้, ความสามารถ เหมาะสมใน การปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่อง เครื่องมือดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทา สาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วย ดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป/ งานธุรการ	๑	๑)วุฒิ การศึกษา ปวช. -อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท ๒)วุฒิ การศึกษา ปว ท.. -อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๔๐ บาท ๓)วุฒิ การศึกษา ปวส. -อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท	คราวละ ไม่เกิน ๔ ปีและ ก.ท.จ.เห็นชอบ	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุก สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่ง ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖

						หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง
๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	งานกิจการ โรงเรียน / ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก บ้านห้วยเสือ เต้น / กองการศึกษา	๑	-อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท -ค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท	คราวละไม่เกิน ๑ ปี	๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี ๒. สำเร็จการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปสำหรับ บุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่นๆ อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามคณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำหนด(ตามเอกสารกำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ) ๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ๔. มีสุขภาพแข็งแรง ๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด ๖. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์สังคม มีความตั้งใจ ๗. มีความตั้งใจ จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม ๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลลำน้ำพอง ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๑	คนงาน	กองช่าง/ ฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง /งานผังเมือง	๑	- อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท	คราวละไม่เกิน ๑ ปี	๑.ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ๒.เป็นผู้สามารถ อ่านออกเขียนได้ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ แรงงานทั่วไป เช่นแบกหามสิ่งของ กวาดถนน ลากท่อระบายน้ำ หรืองาน อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
๒	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา/ งานกิจการโรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโคกสูง	๒	- อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท	คราวละ ไม่เกิน ๑ ปี	๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และ ไม่เกิน ๖๐ ปี ๒. สำเร็จการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปสำหรับ บุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขา การศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทาง การศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่นๆ อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณา คะแนนตามระดับความเหมาะสมตาม คณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มี ความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของ คณะกรรมการกำหนด(ตามเอกสาร กำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ) ๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่อง ในศีลธรรมอันดี ๔. มีสุขภาพแข็งแรง ๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ เป็นผู้ติดยาเสพติด ๖. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะ เหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์สังคม มีความตั้งใจ ๗. มีความตั้งใจ จะปฏิบัติงานด้วย ความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยง ดูเด็กได้อย่างเหมาะสม ๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่ม เยือกเย็น และมีความขยันอดทน

หลักสูตรการสอบ

- ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำการสรรหาด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจทุกตำแหน่ง)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	หลักสูตรการสอบ
๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๒. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑. ความรู้ความสามารถด้าน เหตุการณ์ปัจจุบัน (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม) ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๕. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๖. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗, ประกาศและคำสั่ง คสช. ๙. ประกาศและคำสั่ง คสช.เกี่ยวกับการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	หลักสูตรการสอบ
๑. พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	๑. นโยบายรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ๔. วิชาความรู้เกี่ยวกับเบื้องต้นกับการใช้คอมพิวเตอร์ ๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ๖. ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	๑. นโยบายรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ๔. วิชาความรู้เกี่ยวกับเบื้องต้นกับการใช้คอมพิวเตอร์ ๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ๖. ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(๑) นโยบายรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ (๓) พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๔) เรื่องอื่น ๆ เช่น ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข่าวเศรษฐกิจ สังคม การเมือง
๔. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑. นโยบายรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๓. มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖ ๕. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ๖. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๗. คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจทุกตำแหน่ง)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	หลักสูตรการสอบ
๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๒. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้และทักษะที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจาทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๒. สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจทุกตำแหน่ง)

ตำแหน่งที่รับสมัคร	หลักสูตรการสอบ
๑. คนงาน ๒. ผู้ดูแลเด็ก	๑. ความรู้ความสามารถด้าน เหตุการณ์ปัจจุบัน (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม) ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม ๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๕. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๖. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบัญ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗, ประกาศและคำสั่ง คสช. ๙. ประกาศและคำสั่ง คสช.เกี่ยวกับการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น

(นายวรวิทย์ พันธุ์สวัสดิ์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง